

Lesson 3

Recruitment: is the process of finding people to work for a company or become a new member of an organization.

الاستقطاب: هو عملية العثور على أشخاص ليعملوا بشركة أو أعضاء جدد بمنظمة ما.

Selection: is the identification of those applicants who will be offered positions after the initial recruitment effort has been completed.

الاختيار: هو التعرف على المتقدمين الذين سيتمنحون الوظائف بعد اكتمال بذل الجهد في الاستقطاب الأولي.

Selection Procedures: Any measure, combination of measures, or procedure used as a basis for any employment decision.

إجراءات الاختيار: إجراء الاختيار هو أي مقياس أو مجموعة مقاييس أو إجراء يستخدم كأساس لقرار التوظيف.

Skill: is a present, observable competence to perform a learned act.

المهارة: هي كفاءة حاضرة ويمكن ملاحظتها لأداء فعل تم تعلمه.

Objective: is a statement of a program goal which is to be accomplished through related action items.

الهدف: هو تقرير لهدف برنامج سينجز من خلال عناصر عمل أو فعل ذي علاقة.

CV or résumé: is a brief account of a person's education, qualifications, and previous occupations, typically sent with a job application.

السيرة الذاتية: هي تقرير موجز عن تعليم شخص ومؤهلاته ووظائفه السابقة يرسل مع طلب الوظيفة.

Application form: is a form that you complete in order to apply for a job, a place on a course, etc. or to get something such as a loan or a license:

طلب الوظيفة: هو استمارة تكملها للتقديم إلى وظيفة أو دورة إلخ أو للحصول على قرض أو رخصة.